

**Принято»**

Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 186»  
Протокол № 1 от 19 08 2024 г.

**«Утверждаю»**

Заведующий МБДОУ «Детский сад №186»  
М.Н.Измайлова  
Приказ № 579/1 от 19 08 2024 г.

**«Согласовано»**

С профсоюзным комитетом  
Первичной профсоюзной организацией  
МБДОУ «Детский сад №186»  
Председатель Э.Э.Ихсанова  
Протокол № от 19 08 2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ 193

### О порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда за качество работы работников

#### Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 186 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

#### I. Общие положения

1.1 Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2018 №965, от 29.12.2018 №1262, от 06.05.2019 №380, от 11.07.2019 №565, от 28.08.2019 №714, от 02.11.2019 №1008, от 30.12.2019 №1278, от 16.04.2020 №294, от 21.05.2020 №413, от 01.09.2020 №772, от 23.10.2020 №954, от 26.07.2021 №645, от 06.09.2021 №821).

Положение разработано с учетом следующих документов:

- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 1030 от 30.10.2021г. «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»
- Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2024-2026 годы.

- Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарским Республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2024-2026 годы.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу и распространяется на педагогических работников и учебно-вспомогательный персонал учреждения.

1.3 Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, медицинского обслуживания, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования и укрепления здоровья воспитанников.

1.4 Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу образовательного учреждения за фактически отработанное время.

1.5 Положение разработано комиссией, созданной на основании приказа заведующего, и утверждено на собрании трудового коллектива и согласованно с председателем профкома МБДОУ.

#### II. Порядок установления размера стимулирующих выплат

2.1 Действие положения направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

2.2 Результатом исполнения данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в воспитательном и образовательном процессе.

2.3 Размеры и виды стимулирующих выплат за качество работы, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются за счет средств выделяемых бюджетом.



2.4 Выплаты стимулирующего характера за качество работы устанавливаются приказом заведующего Учреждением, на основании протокола исходя из критериев определенных комиссией в соответствующем порядке, по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.5 Вновь принятым работникам и работникам, приступившим к работе после декретного отпуска, оплата за качество работы производится по итогам отработанного времени при рассмотрении критериев оценки эффективности качества деятельности работников 2 раза в год за периоды:

- с 1 января по 31 августа
- с 1 сентября по 31 декабря

2.6. Педагогическим работникам, принятым переводом из другого образовательного учреждения, оплата за качество работы производится по значениям критериев оценки качества, достигнутым в учреждении, из которого переведен работник (основание — справка с последнего места работы).

2.7. Оплата за качество работы педагогическим работникам, перешедшим на другую педагогическую должность, производится на основании решения педагогического совета.

2.8. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя образовательной организации.

2.9. Выплаты за качество работы в оплату труда за замещение не включаются.

2.10. Педагогическим работникам, принятым переводом из другого образовательного учреждения, оплата за качество работы производится по значениям критериев оценки качества, достигнутым в учреждении, из которого переведен сотрудник (основание – справка с последнего места работы).

2.11 Работникам, принятым после увольнения в пределах периодичности критериев, оплата за качество работы производится по значениям критериев оценки качества, достигнутых в учреждении до увольнения (основание – выписка из приказа за отчетный период и протокол заседания комиссии по подведению итогов оценки эффективности деятельности работников МБДОУ с последнего места работы).

2.12. Стимулирующие выплаты основным работникам, достигшим пенсионного возраста, при увольнении сроком до трех месяцев и возвращении на работу, устанавливаются в полном объеме в соответствии с критериями оценки эффективности работникам МБДОУ на весь отчетный период.

### **III. Перечень категорий работников учреждения, имеющие право на выплаты за качество работы**

3.1. Данное Положение охватывает следующие категории работников:

- Заместитель директора по хозяйственной работе - 65 баллов
- старший воспитатель -60 баллов
- воспитатели - 55 баллов
- воспитатель по обучению детей татарскому языку – 55 баллов
- инструктор по физической культуре - 45 баллов
- музыкальный руководитель- 45 баллов
- учитель- логопед-60 баллов
- педагог – психолог-55 баллов
- старшая медицинская сестра - 50 баллов
- медицинская сестра-40 баллов
- младшие воспитатели-35 баллов

### **IV. Расчет стоимости критериев**

4.1. На основании сданных карт члены комиссии высчитывают количество набранных критериев каждым работником в отдельности и общее количество набранных критериев. Критерии высчитываются по двум категориям работников педагогическим и иным работникам. Стоимость балла может меняться в течении года в зависимости от суммы стимулирующих выплат за качество работы на определенную дату, общего количества баллов по учреждению и наличия вакансий.

4.2. Фонд оплаты труда за качество составляет 17,5 % фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения по должностным окладам по основному месту работы, не включая вакансии.

По вакантным должностям при тарифицировании работников учитываются максимальные значения критериев оценки качества.

### **V. О критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала**



5.1. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

5.2. Цель оценки результативности деятельности работников образования — обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности основного персонала и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

5.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников, основного персонала являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности в повышении качества образовательной деятельности.

5.4. Критерии оценки эффективности деятельности работников ориентировано на выявление персональных качеств личности, способствующих успешности воспитанников и направлено на повышение качества воспитания и образования в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

#### **VI. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат за качество труда**

6.1. Размер стимулирующих выплат за качество труда может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за нарушение корпоративной этики.

6.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера оценки труда, устанавливается приказом заведующего и согласовывается с профсоюзным комитетом.

#### **VII. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

7.2. В случае расторжения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива, утверждения заведующим и согласования с профсоюзной организацией

7.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.